

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p><b>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</b></p>	<p>๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการ จัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๙ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา</li> <li>- ว่าง จำนวน ๒๑ อัตรา</li> </ul> <p><b>ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p><b>พนักงานจ้างจำนวน ๕๕ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๔๙ อัตรา</li> <li>- ว่าง จำนวน ๖ อัตรา</li> </ul>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่เป็นไปตามพ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ที่ ๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง</p> <p>๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p>จากปัญหาดังกล่าว อบต.บ้านบ่อ จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	๒. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)	- แผนการจัดการความรู้ในองค์กร (KM Action Plan) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดจัดทำเอกสารและคู่มือต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ในปีงบประมาณละ ๔ ครั้งในเดือน ธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และกันยายน - การถ่ายทอดความรู้ และการเรียนรู้เกี่ยวกับงาน โดยมีผู้บังคับบัญชา หรือผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้เกี่ยวข้อง สอนงานให้ได้อย่างมีขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	การสอนงาน (Coaching) เป็นวิธีพัฒนาบุคคลในการปฏิบัติงานจริง และเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม และส่งมอบผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานได้
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. นายปิ่นฉัตร อนิกร ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ๒. นางสาวดาราราย หลงเปลี่ยว ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ๓. นายธนินธุ์ พลายงาม ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ๔. นางสาวสุภาพร แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๕. นางสาวสุชาดา จามจรรย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๖. นายศุภกร แซ่มซ้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้งบประมาณ	การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องของคุณสมบัติของผู้สมัคร ที่ถูกจำกัดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ส่งผลให้ อบต.บ้านป่อไม่สามารถสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งว่างตามที่ประกาศรับสมัครได้
	๒. มีการประกาศคัดเลือกรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ในสายงานผู้ปฏิบัติและผู้บริหารตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้ - สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการสรรหาตามประกาศรับโอน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	<p>๓. การขอใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. รายงานตำแหน่งว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา</li> <li>- สายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>รอการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ กสท.</p>
<p>๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ</p>
	<p>๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ</p>
	<p>๓. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ</p>
	<p>๔. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<b>๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</b>	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	๑. มีประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ และประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่จากการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่จากการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการเรียกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
<b>๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง</b>	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดโครงการ	-	-
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดโครงการ	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p><b>๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอก จำนวน ๖ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย</p> <p>๓. พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒ ราย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. การเข้ารับการอบรมตามสายงาน</p>
	<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p>	<p>๑. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ และประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&amp;Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิถวายพระพร</p>
<p><b>๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p>	<p>จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ</p>	<p>๑. คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๒. แจกครบรอบการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๒. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก ของ กสศ.)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<b>๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของฝุ่น PM 2.5 ๓. กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกกันน็อค	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสาธิตระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดโครงการ	-	-
	๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อกับองค์กรปกครองส่วนถิ่นใกล้เคียง และส่วนราชการในพื้นที่	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดโครงการ	-	-

กิจกรรมต่าง ๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่ออำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

การแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการเรียกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง





กิจกรรมเคารพธงชาติ ประจำปี ๒๕๖๖



กรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิถวายพระพร



กิจกรรม ๕ ส. และการรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของฝุ่น PM 2.5 ของการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ara'.

(นายไชยา กังรวมบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล